

ストローク実践やペアコーチングや添削作業はまだまだ、課題が沢山あります。

その人にとってのプラチナストロークは、自分から言える人もいれば、言えない人もいることが分かりました。一緒に仕事をする中で、その人のモチベーションが上がるプラチナストロークを発見します。

ペアコーチングを3回しましたが、コーチの役割である達成目標へと導くこと、自信を高められたかが正直聞けませんでした。

まずは数をこなし、認定パートナーとしてコーチング力を高めます。

メンターになるためにも、自分自身の心のコップを上にして今後も取り組みます。

この度は、どうもありがとうございました。