

## 各回のカリキュラム（全5回）

# 1

- オリエンテーション
- 自立型人間の定義
- 4大教育
- 心作り指導
- 目的・目標の4観点
- 仕事理念の構築

# 2

- 復習・知識テスト
- 成功の技術
- 実践思考を磨く
- 原田式長期目的・目標設定用紙
- 成功を生む習慣形成

# 3

- 復習・知識テスト
- 目標達成への取り組み考察
- 日誌
- 自他の主体性を引き出すコミュニケーション

# 4

- 復習・知識テスト
- 目標達成への取り組み考察
- 目標設定用紙 添削法
- 日誌 添削法
- メソッド導入事例学習
- プレゼンテーション演習
- ルーブリック

# 5

- 復習・知識テスト
- ベアコーチング
- 模擬授業
- 相互評価
- 修了式

卒業試験に合格した方は、パートナーに認定  
卒業後も個別サポートを受けられます

※カリキュラムは変更になる場合があります。

※本講座は、実践からの学びを重視しているため、各回に課題がございます。

課題の完成度や実践度が著しく低い時には、今期内でのパートナー認定をできかねる場合がございます。ご了承の上お申し込みください。

※卒業認定は、弊社規定の「認定試験」を受けていただき、合格された方を対象とします。

※万が一、不合格の場合は、卒業していただけない場合がございます。予めご了承の上、お申し込みください。

※個別サポートの詳細に関しては、講義の中で説明させていただきます。

## 講師紹介 — 原田メソッドの実践・指導が豊富な講師陣が学びを徹底サポートします



原田 隆史 Harada Takashi

株式会社原田教育研究所 代表取締役社長奈良教育大学卒業後、大阪市内の公立中学校に20年間勤務。保健体育指導、生活指導を受け持つ傍ら、陸上競技部の指導に注力。勤務3校目の陸上競技部では、7年間で13度の日本一を育成。学校現場の実践から自ら開発した、人材育成の教育手法「原田メソッド」は、野村証券、麒麟ビール、神戸マツダ、三菱UFJ信託銀行、など、今や多くの上場企業においても導入されている。その数、14年間で約400社・80000人。「自立」をキーワードに、企業・学校・家庭・プロスポーツや芸術分野でも「人材育成のカリスマ」として活躍中。



北 宏志 Kita Koji

株式会社原田教育研究所 研修講師大学卒業後、私立大学附属中高一貫校社会科教諭となり、担任をするクラス、指導する剣道部にて「原田メソッド」を指導。2012年、ビジネスの世界で活躍したいと一念発起し、民間企業に転職。翌年、中国の関連会社へ出向。中国人社員のマネジメントに原田メソッドを活用し、大きな実績を上げた。アジアを中心とした世界に「原田メソッド」を伝えるべく研修講師として、精力的に活動している。剣道五段。

## 受講者の声

昨年、一年間研修をして頂いて、会社の雰囲気が大きく良くなりました。

特に若手が頑張ってくれていますので、今期の売上には自信を持っています。

行政書士事務所 M代表

原田メソッドを導入して1年。みんなしっかりと取り組んでくれています。

院内の雰囲気も良くなりました。もちろん診療報酬の目標も達成しました。

Hファミリー歯科医院長

原田メソッドを知ったことをきっかけに、自分の人生を自ら変えることができました。

是非チャレンジしてほしい。

A社 H社長